

# Gedragcode van The Leprosy Mission versie september 2018

(dit is een vertaling van de TLM Code of Conduct; zie [Code of conduct - TLM definitief.pdf](#) aangepast aan de specifieke situatie van Leprazending in Nederland)

In overeenstemming met de visie, missie en waarden van The Leprosy Mission (TLM), streeft de stichting naar een zo hoog mogelijke mate van ethisch gedrag van bestuursleden, personeelsleden en andere vertegenwoordigers. In deze gedragscode staan de belangrijkste regels van TLM over het gedrag van het personeel en andere vertegenwoordigers als vrijwilligers, partners, leveranciers en ZZP'ers.

## Toepassingsgebied en doel

Deze gedragscode heeft betrekking op de leden van TLM: bestuur, het personeel en het andere vertegenwoordigers.

Het doel van deze gedragscode is om het verwachte gedrag van leden van TLM, het personeel en bijbehorend personeel vast te leggen in een document. De code is altijd van toepassing. Overtredingen van de gedragscode zijn grond voor disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.

TLM erkent dat lokale wetten en culturen binnen landen aanzienlijk kunnen verschillen. Omdat TLM een internationale non-gouvernementele organisatie is, is deze gedragscode geënt op de internationale normen van de VN. Van de leden van TLM, bestuur, personeel en andere vertegenwoordigers wordt verwacht dat ze de lokale wet handhaven, daar waar zij werkzaam zijn, tenzij de gedragscode strikter is, dan is deze gedragscode van toepassing.

## Onze Visie, Missie en Waarden

**Onze visie:** Lepra overwonnen, levens hersteld!

**Onze missie:** We streven met liefde, expertise en kracht naar ons doel: lepra overwinnen.

Als toegewijde volgelingen van Jezus Christus ondersteunen we mensen die getroffen zijn door lepra in hun strijd voor een gezond, hersteld en volwaardig leven.

**Onze waarden:** Als navolgers van Jezus Christus laten we ons leiden door de kernwaarden barmhartigheid, rechtvaardigheid, eerlijkheid, betrokkenheid en dienstbaarheid.

# Gedragsregels

Als vertegenwoordiger van The Leprosy Mission (TLM) zal ik:

- 1. ...de christelijke identiteit, integriteit en reputatie van TLM hoog houden door ervoor te zorgen dat mijn professioneel en persoonlijk gedrag in overeenstemming is met de waarden en normen van The Leprosy Mission**
  - 1.1 Ik zal de christelijke identiteit van TLM en haar waarden in acht nemen, bevorderen en respecteren in alles wat ik doe.
  - 1.2 Ik zal alle mensen eerlijk behandelen, met respect en waardigheid.
  - 1.3 Wanneer ik in een internationale context werk of een internationale reis maak namens TLM, zal ik alle lokale wetten naleven en rekening houden met lokale gebruiken.
  - 1.4 Ik zal erop toezien dat mijn gedrag TLM niet in diskrediet zal brengen en mijn gedrag geen nadelige of ondermijnende invloed zal hebben op mijn rol als bestuurslid / lid van het personeel / vrijwilligers van TLM / andere vertegenwoordiger.
  - 1.5 Ik zal niet werken onder de invloed van alcohol en geen illegale middelen bezitten of gebruiken op het terrein van TLM of in de accommodatie.
  
- 2. ...me niet inlaten met misbruik of uitbuiting**
  - 2.1 Ik zal geen seksuele activiteiten ondernemen met kinderen (personen jonger dan 18 jaar). Een verkeerde inschatting van de leeftijd van een kind is geen excuus.
  - 2.2 Ik zal geen geld, werk, goederen of diensten ruilen voor seks, inclusief seksuele gunsten of andere vormen van vernedering. Vernederend of uitbuitend gedrag is verboden. Dit omvat tevens elke vorm van hulp aan degenen die deze activiteiten ondernemen.
  - 2.3 Ik ga geen seksuele relaties aan met mensen die hulp ontvangen.
  - 2.4 Ik zal geen commercieel uitbuitende activiteiten ondernemen met kinderen of kwetsbare volwassenen, waaronder kinderarbeid of mensenhandel.
  - 2.5 Ik zal een kind of een kwetsbare volwassene niet fysiek iets aandoen.
  - 2.6 Ik zal een kind of een kwetsbare volwassene niet emotioneel of psychisch mishandelen.
  
- 3. ...zorgdragen voor de veiligheid, de beveiliging, de gezondheid en het welzijn van alle leden van The Leprosy Mission: bestuur, personeelsleden en andere vertegenwoordigers**
  - 3.1 Ik zal me houden aan alle juridische en organisatorische gezondheids- en veiligheids-eisen die van kracht zijn op mijn werklocatie namens TLM.
  - 3.2 Ik zal me houden aan alle richtlijnen van TLM voor reisveiligheid en –beveiliging (safety and security guidelines) en lokale veiligheidsrichtlijnen wanneer ik voor mijn rol als bestuurslid / lid van het personeel / vrijwilligers van TLM / andere vertegenwoordiger moet reizen.
  - 3.3 Ik ben proactief in het informeren van het management als deze richtlijnen in voorkomende gevallen moeten worden overschreden.

3.4 Ik zal me zodanig gedragen dat risico's voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van mijzelf en anderen, met inbegrip van partnerorganisaties en gemeenschappen met wie we werken, zo veel mogelijk worden vermeden.

**4. ...verantwoordelijk zijn voor het gebruik van informatie, middelen en bronnen waartoe ik door mijn werk voor The Leprosy Mission toegang heb**

4.1 Ik zal ervoor zorgen dat ik de bezittingen en middelen die me door The Leprosy Mission zijn toevertrouwd verantwoord gebruik en zal met zorg omgaan met geld en eigendommen.

4.2 Ik zal IT-apparatuur, software of e-mail van TLM en platforms voor sociale media niet gebruiken om deel te nemen aan activiteiten die illegaal zijn volgens de lokale of internationale wetgeving of die gedrag aanmoedigen dat tot een strafbaar feit kan leiden. Dit omvat uitingen van intimidatie van bepaalde groepen, treiteren of het aanmoedigen van extremisme.

4.3 Ik zal de IT-apparatuur van TLM niet gebruiken voor het bekijken, downloaden, creëren, distribueren of opslaan in welk formaat dan ook van ongepast of beledigend materiaal, met inbegrip van maar niet beperkt tot pornografie of afbeeldingen van kindermishandeling.

**5. ...mijn plichten uitvoeren en mijn privéleven leiden op een manier die belangenconflicten voorkomt**

5.1 Ik meld elk financieel persoonlijk of familiair (of nauwe vertrouwensrelatie) belang in relevante zaken die van invloed kunnen zijn op het werk van TLM.

5.2 Ik zal niet betrokken zijn bij het toekennen van voordelen, contracten van goederen of diensten, tewerkstelling of promotie binnen TLM, aan iemand met wie ik een financiële, persoonlijke, familiale (of nauwe intieme relatie) heb.

5.3 Ik zal toestemming vragen voordat ik ermee akkoord ga te worden genomineerd als een potentiële kandidaat of een andere officiële rol binnen een politieke partij.

5.4 Ik aanvaard geen geschenken of beloningen van overheden, gemeenschappen waarmee we samenwerken, donateurs, leveranciers of andere personen die mij worden aangeboden als gevolg van mijn activiteiten voor TLM.

**6. ...vertrouwelijkheid betrachten.**

6.1 Ik zal de nodige zorgvuldigheid betrachten bij alle werkzaamheden en vertrouwelijke informatie met betrekking tot collega's, werkgerelateerde zaken of gevoelige informatie niet onthullen tenzij wettelijk verplicht.

## Bijbehorend beleid

- Beleid ter bescherming kwetsbare personen
- Pesten en intimidatiebeleid
- Klokkenluidersregeling

---

Door mijn benoeming als bestuurslid / stafid / vrijwilliger van TLM / andere vertegenwoordiger te aanvaarden, verplicht ik mij mijn plichten te vervullen en mijn gedrag te reguleren in overeenstemming met de gedragsregels van deze code.

Naam:

Handtekening:

Datum: